

Gleichstellungsbericht für die Jahre 2022 bis 2024

<i>Organisationseinheit:</i> 18 Gleichstellungsbeauftragte <i>Zuständigkeit:</i> Oberbürgermeister Dr. Jörg Nigge	<i>Datum:</i> 20.10.2025
--	-----------------------------

Ziele:

<i>Beratungsfolge</i>	<i>Geplante Sitzungstermine</i>	<i>Ö / N</i>
Ausschuss für Finanzen, Personal und Digitalisierung	26.11.2025	Ö
Verwaltungsausschuss	02.12.2025	N
Rat der Stadt Celle	03.12.2025	Ö

Sachverhalt:

Der Gleichstellungsbericht 2022-2024 dokumentiert die Entwicklungen der Gleichstellungsarbeit in der Stadt Celle im genannten Zeitraum. Er erfüllt die Berichtspflicht nach dem Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) i.V.m. dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG).

Die Auswertung basiert auf den Rückmeldungen der Fachverwaltung und dem Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten. Sie umfasst die Bevölkerungsstruktur, die Beschäftigtenentwicklung der Verwaltung, die Bildungs- und Betreuungsangebote sowie Arbeitsschwerpunkte der Gleichstellungsarbeit.

Im Berichtszeitraum konnten insbesondere in den zentralen Bereichen Bildung und Betreuung sowie bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf Fortschritte erzielt werden. Der Frauenanteil in der Stadtverwaltung liegt stabil bei rund 60 Prozent, der Anteil weiblicher Führungskräfte in Fachdienstleitungen stieg leicht an. Die Gleichstellungsbeauftragte war an zahlreichen Personalverfahren beteiligt und setzte Projekte zur Prävention, Sichtbarkeit und Chancengleichheit um.

Fortbestehende Herausforderungen bestehen bei der geschlechterspezifischen Teilzeitverteilung, dem geringen Anteil von Frauen in Fachbereichsleitungen und der Unterrepräsentanz von Männern im Sozial- und Erziehungsdienst.

Der Bericht liefert eine faktenbasierte Grundlage für die strategische Weiterentwicklung der Gleichstellungsarbeit in Verwaltung und Stadtgesellschaft.

Anlage/n

1	Gleichstellungsbericht Stadt Celle 2022 - 2024
---	--

